

## **IMPACTO DE LOS VALORES PERSONALES Y DE LAS PERCEPCIONES DE JUSTICIA SOBRE EL DESARROLLO DE ACTITUDES SEXISTAS EN UNA MUESTRA DE EMPLEADOS SANTAFESINOS.**

Vaamonde, J. D., Omar, A.

CONICET - Universidad Nacional de Rosario.

E-mail: juandvaamonde@yahoo.com.ar

El sexismo contra las mujeres constituye una problemática que continúa ocasionando profundas desigualdades en el ámbito laboral a nivel mundial. Aunque investigaciones recientes sugieren que este prejuicio podría vincularse tanto con la justicia organizacional como con la orientación axiológica, los hallazgos no son aún concluyentes. Por lo que el objetivo del presente estudio fue explorar las interrelaciones entre el sexismo, las percepciones de justicia y los valores personales (individualismo-colectivismo) en una muestra por disponibilidad de 414 trabajadores (52.2% varones; promedio de edad 37.6 años) de diversas organizaciones santafesinas. Los participantes respondieron un protocolo integrado por instrumentos diseñados para medir percepciones de justicia, orientación al individualismo-colectivismo, sexismo hostil, sexismo benévolo y una sección de variables sociodemográficas. Los resultados mostraron que tanto el sexismo hostil como el sexismo benévolo se vinculan positivamente con el colectivismo y el individualismo vertical; y que mientras el sexismo hostil se correlaciona negativamente con la justicia interpersonal, el sexismo benévolo lo hace positivamente con las facetas distributiva, procedimental e informacional de la justicia en el lugar de trabajo. Tales hallazgos estarían indicando que los sujetos que enfatizan las desigualdades interpersonales (verticales), sean individualistas o colectivistas, recurrirían al sexismo como instrumento de dominación de las mujeres, en tanto que ámbitos laborales justos promoverían mayor cantidad de sexismo benévolo, o sea, actitudes sexistas con carga emocional positiva.